Docusign Envelope ID: 4EC2A138-D25E-816D-833A-1CD7B772784B



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

for perioden 01.01.25 – 31.12.25

sikre og smarte IT-løsninger for moderne arbeidsplasser iteam.no

Docusign Envelope ID: 4EC2A138-D25E-816D-833A-1CD7B772784B

INNHOLD

1. Forord 2
2. Organisering 2
3. Avdekkede konsekvenser 3
4. Iverksatte tiltak 3
5. Ytterligere informasjon 3
6. Elektronisk signatur 4

sikre og smarte IT-løsninger for moderne arbeidsplasser iteam.no

Docusign Envelope ID: 4EC2A138-D25E-816D-833A-1CD7B772784B

1. FORORD

Våre etiske retningslinjer er utarbeidet for å fremme og opprettholde en sosial og miljømessig drift og adferd fra iteam, våre medarbeidere og våre samarbeidspartnere.

Som en del av vår ESG-agenda er iteam forpliktet til å forhindre faktiske eller potensielle negative innvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på tvers av virksomheten vår. Vi etterstreber å kun engasjere oss med leverandører og forretningspartnere som forplikter seg til høye standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold, og forventer at også deres samarbeidspartnere utfører sine forretningsoperasjoner i samsvar med internasjonalt anerkjente prinsipper for ansvarlig forretningsatferd.

Vi forventer at enhver som handler på vegne av iteam opptrer med høflighet og respekt, uavhengig av hudfarge, kjønn, etnisk eller sosial opprinnelse, funksjonsevne, seksuell orientering, tro, osv. Vi tror på like muligheter for alle.

iteam og alle våre medarbeidere skal motarbeide alle former for korrupsjon, hvitvasking og bedrageri. Korrupsjon er uakseptabel forretningsførsel, og utgjør en trussel mot rettferdig konkurranse og undergraver legitim næringsaktivitet.

Vi ønsker å styrke de ansattes rettigheter, forbedre arbeidsforholdene i leveransekjeden, skjerme urfolks- og andre sårbare gruppers rettigheter, og høyne respekten for lokale samfunn og miljø. Derfor anser vi vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger som svært viktig.

Og like viktig er det å være åpen om resultatet av det arbeidet. Fordi kun da vil det være mulig å gjøre noe med evt. funn av negative innvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2. ORGANISERING

iteam er ett av Norges raskest voksende IT-selskaper, med 43 kontorer fra Svalbard i nord til Kristiansand i sør; med hovedkontor i Oslo. Vi er organisert som et konsern med iteam AS som konsernspiss, med flere datterselskaper under:

- iteam Norge AS
- iteam Braathe AS
- iteam 1 AS
- iteam 3 AS
- iteam 6 AS
- iteam 10 AS
- iteam 18 AS
- iteam 22 AS
- Vesterålen IKT AS
- Fri Sikt AS

Vi leverer sikre og smarte IT-løsninger for moderne arbeidsplasser, hovedsakelig til norske virksomheter; og jobber for å fremme og opprettholde en sosial og miljømessig drift og adferd fra iteam, våre medarbeidere og samarbeidspartnere.

Docusign Envelope ID: 4EC2A138-D25E-816D-833A-1CD7B772784B

Ved å gjennomføre aktsomhetsvurderinger før vi inngår samarbeid med en tredjepart, reduserer vi risikoen for at vi forårsaker, bidrar til, eller er direkte linket til mulige eller faktiske negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Grunnlaget for våre aktsomhetsvurderinger er nedtegnet i en instruks med retningslinjer for hvordan vi skal gjennomføre aktsomhetsvurderingene, når og av hvem. Den fastsetter også kvartalsvis rapportering til styret, samt hvem som kan kontaktes ved spørsmål rundt Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger.

3. AVDEKKEDE KONSEKVENSER

Ingen av våre samarbeidspartnere opererer i en jurisdiksjon kjent for høy risiko for korrupsjon, bestikkelser, brudd på menneskerettigheter, dårlige arbeidsforhold, o.l. De opererer heller ikke innenfor bransjer der den iboende risikoen er høy. Og de har operert i det norske markedet i mange år. Det er ikke oss bekjent at noen av våre samarbeidspartnere har vært dømt for brudd på noen av de ovennevnte negative påvirkningene. Våre samarbeidspartnere er som regel notert på børs enten i EU/EØS eller USA. Derfor anser vi risikoen som lav for negativ påvirkning.

4. IVERKSATTE TILTAK

Våre aktsomhetsvurderinger har ikke avdekket noen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre samarbeidspartnere.

Det er ingen planlagte tiltak, annet enn at vi fortsetter det viktige arbeidet med våre aktsomhetsvurderinger. Og vi fortsetter ufortrødent med å sikre at vi handler i tråd med internasjonalt anerkjente prinsipper for ansvarlig forretningsatferd.

5. YTTERLIGERE INFORMASJON

En oppdatert versjon av denne rapporten er alltid tilgjengelig på http://www.iteam.no/esg. Der finner du også mer informasjon om våre verdier, samfunnsansvar, bærekrafts-mål, etiske retningslinjer, mv.

Dersom du har spørsmål, trenger mer informasjon, eller ønsker å sende oss relevant informasjon, kan du kontakte oss på samsvar@iteam.no, eller ringe 452 59 010.

sikre og skreddersydde IT-løsninger for moderne arbeidsplasser iteam.no

6. ELEKTRONISK SIGNATUR

- Torkild Hebbert Haukaas, Styreleder
- Filip Abusdal Engebretsen, Styremedlem
- Eli Giske, Styremedlem
- Terje Mjøs, Styremedlem
- Lotta Widorson Lassfolk, Styremedlem
- Vegard Waldal, Styremedlem
- Michael Grant Jacobs, Daglig leder

Signed by:
Torkild Hebbert Haukaas
D5DA656298AA477...

DocuSigned by:
EC4FCEAF24054CB...

Signed by:
Lotta Widorson Lassfolk
0778597B50134C3...

Signed by:
Terje Mjøs
67B0816AF50341E...

DocuSigned by:
Eli Giske
7AE08540F86840E...

DocuSigned by:
Vegard Waldal
139A5FDF11E6453...

Signed by:
Michael Grant Jacobs
55C5E8C3E3FA495...

sikre og smarte IT-løsninger for moderne arbeidsplasser iteam.no